

ECOSISTEMA DE EMPRESAS Y PAZ EN COLOMBIA

¿QUÉ ES Y PARA QUÉ SIRVE?

El Ecosistema contiene una selección de actores relevantes que trabajan para la implementación de políticas y desarrollo de estrategias para el posconflicto en el país, con un especial enfoque en la vinculación del sector privado en este esfuerzo. Hay empresas, fundaciones, instituciones públicas, universidades, organizaciones de la cooperación internacional y alianzas multiactor. Conózcalo.

REDES Y ALIANZAS

Índice

- El sector
- Organizaciones (6)
- Criterios de selección

Fecha de actualización:
Septiembre de 2018

Entendemos estas iniciativas como plataformas que involucran a representantes de diferentes sectores o de un mismo sector —en este caso, el sector empresarial—, interesados en generar de manera cooperativa, soluciones a problemáticas relacionadas con el conflicto y la reconstrucción en el posconflicto. En las alianzas multiactor, las empresas interactúan con otros representantes del sector privado, y/o con entidades gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones internacionales, academia, o demás grupos interesados, que comparten un interés en el bienestar y el desarrollo de la región en la que hacen presencia, o en la sociedad en general.

Muchas veces, estas alianzas se forjan con el objetivo de desarrollar de manera conjunta, una oferta de bienes, servicios o productos para atender necesidades socioeconómicas de poblaciones y regiones afectadas por la violencia. Además pueden posicionarse para impulsar la sostenibilidad ambiental y el aprovechamiento de las riquezas naturales en los territorios de manera responsable, promover el aumento del capital humano regional y así, mejorar la calidad de la mano de obra y de los mercados, y para crear o restaurar las relaciones sociales, inter-organizacionales y de negocios donde el conflicto las ha interrumpido. Incluso, estas alianzas pueden ser útiles para el fortalecimiento de la institucionalidad pública en regiones donde la presencia estatal ha sido débil o ausente.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Agenda Empresarial para la Construcción de Paz y el Desarrollo Sostenible

La Agenda Empresarial para la Construcción de Paz y el Desarrollo Sostenible es un proceso liderado colectivamente por un grupo de ocho organizaciones empresariales que acompañan y aglutinan a empresas y fundaciones del sector privado para que estas se vinculen al proceso de construcción de paz, ofreciendo herramientas y metodologías prácticas a los empresarios para la toma de decisiones sobre cómo contribuir de forma positiva en la coyuntura actual del país. Las organizaciones que hacen parte de esta iniciativa multiactor son: Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), Confecámaras, ProAntioquia, ProBarranquilla, Asociación de Fundaciones Empresariales (AFE), Fundación Ideas para la Paz (FIP), Pacto Global, Reconciliación Colombia y ProPacífico.

¿Por qué es relevante para las empresas?

Este grupo representa una parte importante del sector productivo del país, en particular a los empresarios y sus fundaciones que tienen un fuerte compromiso con la construcción de paz en Colombia. Pretende a través de un proceso de concertación y articulación de agendas, discutir, diseñar, implementar y desarrollar la Agenda que guíe y acompañe los esfuerzos del sector privado en el corto, mediano y largo plazo. La Agenda Empresarial para la Construcción de Paz y el Desarrollo Sostenible ofrece al sector privado, herramientas prácticas y metodologías concretas para alcanzar estos objetivos en el marco de su actividad empresarial. Es un proyecto de impacto colectivo donde organizaciones de diferente naturaleza se articulan y coordinan para hacer frente al reto de la construcción de paz y el desarrollo sostenible desde la perspectiva empresarial, por medio de la creación de una agenda compartida de intervención y relacionamiento. En este proceso, cada organización y sus socios ponen a disposición su conocimiento, experticia y redes de contactos e incidencia para alcanzar una meta común.

Tipo de actividades



Comité Minero Energético de Seguridad y Derechos Humanos (CME)

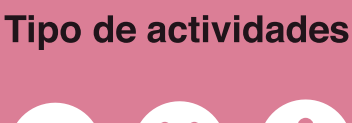
El CME es un espacio de estudio, reflexión y recomendación para mejorar el desempeño del sector y de las instituciones del Estado colombiano en el respeto de los derechos humanos con relación a la seguridad pública y privada. es un foro permanente, en el que convergen empresas, asociaciones, organizaciones de la sociedad civil, entidades del Gobierno nacional y academia, para discutir temas complejos que impactan significativamente el quehacer de las empresas que lo integran.

El CME propicia el diálogo entre el gobierno y la industria. Las entidades que conforman el CME, al estar agrupadas y hablar en bloque con el gobierno y otras instancias, facilitan la identificación de soluciones a múltiples retos. Esta iniciativa ayuda a fortalecer las prácticas de derechos humanos relacionadas con la seguridad en los miembros que la componen, a fortalecer su relacionamiento con otros, el diálogo permanente, y a gestionar su relacionamiento con la Fuerza Pública y compañías de seguridad privada, bajo el entendimiento de que los entornos en donde operan las empresas son complejos.

¿Por qué es relevante para las empresas?

La Agenda Empresarial para la Construcción de Paz y el Desarrollo Sostenible ofrece al sector privado, herramientas prácticas y metodologías concretas para alcanzar estos objetivos en el marco de su actividad empresarial. Es un proyecto de impacto colectivo donde organizaciones de diferente naturaleza se articulan y coordinan para hacer frente al reto de la construcción de paz y el desarrollo sostenible desde la perspectiva empresarial, por medio de la creación de una agenda compartida de intervención y relacionamiento. En este proceso, cada organización y sus socios ponen a disposición su conocimiento, experticia y redes de contactos e incidencia para alcanzar una meta común.

Tipo de actividades



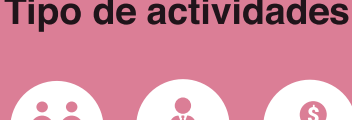
Business for Peace Colombia

Business for Peace es un espacio multiactor que pretende expandir y profundizar las acciones de paz del sector en el lugar de trabajo, en los mercados y en las comunidades locales. En Colombia, la red internacional de Business for Peace cuenta con una mesa local, coordinada desde la red del Pacto Global en el país y la Cámara de Comercio de Bogotá. Promueve el diálogo dentro del sector empresarial, con el fin de generar espacios de paz.

¿Por qué es relevante para las empresas?

La plataforma apoya a las empresas en la implementación de prácticas empresariales responsables, alineadas con los Diez Principios del Pacto Global de la Naciones Unidas en áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo, y cataliza acciones para promover la paz. Para sus miembros, este es un espacio de intercambio de experiencias, buenas prácticas y dilemas relacionados con la construcción de paz y el desarrollo conjunto de acciones que aportan a este propósito.

Tipo de actividades



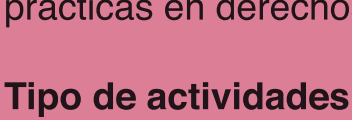
Grupo de Trabajo de Derechos Humanos y Carbón (GTDHyC)

Grupo conformado por las empresas mineras de carbón del Cesar (Drummond, Prodeco y CNR) y La Guajira (Cerrejón), la Consejería Presidencial para los derechos humanos, el Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Minería, CREER y la FIP (como asesores de Prodeco), con el propósito de promover el mejor desempeño de sus integrantes en la gestión de derechos humanos. El GTDHyC, que funciona desde comienzos del año 2017, es la transformación del "Piloto de Buenas Prácticas en Derechos Humanos con Empresas Productoras de Carbón Ubicadas en Cesar y Guajira", que funcionó desde mediados de 2015.

¿Por qué es relevante para las empresas?

El GTDHyC desarrolla las siguientes actividades: Intercambiar experiencias entre sus integrantes para identificar lecciones replicables y oportunidades de mejora; Elaborar reflexiones sobre asuntos de interés que contribuyan con el cumplimiento de su Misión; Invitar a otras instituciones para conocer sus perspectivas y nutrir sus propias reflexiones; Elaborar recomendaciones dirigidas a sus integrantes; Desarrollar proyectos e iniciativas conjuntas entre las empresas mineras; y: Promover acciones e iniciativas en territorio para dar aplicación a las buenas prácticas en derechos humanos.

Tipo de actividades



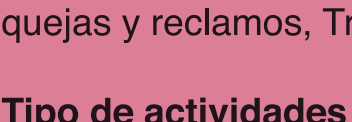
Guías Colombia en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario

Guías Colombia en Derechos Humanos (DDHH) y Derecho Internacional Humanitario (DIH) es una iniciativa multiactor de carácter voluntario que desde 2006 reúne a empresas, entidades del Estado, organizaciones de la sociedad civil y organizaciones internacionales. Su misión es contribuir a mejorar la situación de DDHH y DIH en el país, a partir de la generación de lineamientos prácticos en debida diligencia para empresas que promuevan operaciones respetuosas de los DDHH.

¿Por qué es relevante para las empresas?

Guías Colombia trabaja en el desarrollo de lineamientos claros, sobre la operación empresarial atenta a los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario. Guías Colombia ha desarrollado seis guías que pueden ser implementadas por las empresas para asegurar este proceso en operación y su relación con grupos de interés en las zonas de influencia, entre ellas: Seguridad, Mecanismos de quejas y reclamos, Trabajo decente, Tierras, Cadena de suministro y Fortalecimiento institucional.

Tipo de actividades



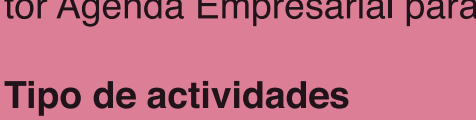
Reconciliación Colombia

Es un grupo de organizaciones con un objetivo en común: impulsar iniciativas que aporten a la construcción de una sociedad en paz. Por medio de iniciativas sociales, comunitarias y productivas, conecta, inspira y fortalece el trabajo colectivo en las regiones, para generar oportunidades, transformar comportamientos y reconstruir la confianza que se ha perdido después de medio siglo de conflicto armado.

¿Por qué es relevante para las empresas?

Cuenta en su gobierno corporativo con varios representantes del sector privado y realiza acciones para promover sus propósitos en alianzas con actores empresariales. A través del Fondo de Reconciliación Colombia facilita el acceso a recursos técnicos, financieros y de prácticas reconciliadoras para fortalecer proyectos locales empresariales y sociales que aporten a la reconciliación del país, buscando que sus impactos sean replicables y escalables. Reconciliación Colombia hace parte de la iniciativa multiactor Agenda Empresarial para la Construcción de Paz.

Tipo de actividades



Criterios de selección

Para seleccionar los ejemplos que ilustran cada categoría del Ecosistema de empresas y paz, se aplicaron los siguientes criterios generales: **intencionalidad**, organizaciones o entidades que tengan un vínculo directo, intencional y duradero con la promoción de temas relacionados con empresas y paz; **sostenibilidad**, en la que le dimos preferencia a actores con mínimo dos años de operación; **geografía**, en la que tuvimos en cuenta la presencia de la organización en alguna de las grandes ciudades y/o que sus actividades tengan alcance nacional o regional y finalmente, **incidencia**, para cerciorarnos de que la organización esté formalmente establecida, sea reconocida y tenga presencia pública.