

ECOSISTEMA DE EMPRESAS Y PAZ EN COLOMBIA

¿QUÉ ES Y PARA QUÉ SIRVE?

El Ecosistema contiene una selección de actores relevantes que trabajan para la implementación de políticas y desarrollo de estrategias para el posconflicto en el país, con un especial enfoque en la vinculación del sector privado en este esfuerzo. Hay empresas, fundaciones, instituciones públicas, universidades, organizaciones de la cooperación internacional y alianzas multiactor. Conózcalo.

SECTOR COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Índice

- El sector
- Organizaciones (15)
- Criterios de selección

Fecha de actualización:
Septiembre de 2018

La cooperación internacional encuentra su razón de ser en los principios universales de solidaridad entre los pueblos, respeto y protección de los derechos humanos y en la búsqueda incesante de mejores condiciones y mayores recursos que brinden una situación de bienestar conforme a la dignidad humana. Colombia cuenta con un número amplio de organizaciones de cooperación de diferentes modalidades, entre ellas organismos de gobiernos extranjeros que otorgan ayuda oficial al desarrollo en esquemas tradicionales de ayuda Norte-Sur; instituciones multilaterales; entidades de la llamada cooperación Sur-Sur, y fundaciones privadas.

La cooperación internacional ha apoyado de manera importante el proceso de paz y la implementación del Acuerdo. Dentro de sus acciones se encuentra el interés de apoyar proyectos de desarrollo en regiones afectadas por el conflicto y promover la Agenda de Desarrollo Sostenible 2015-2030. Por su parte, la Agencia Presidencial para la Cooperación ha creado una estrategia para articular recursos de los cooperantes internacionales con el sector privado nacional e internacional para proyectos en territorios de posconflicto.

Encuentre aquí algunas organizaciones de la comunidad internacional que otorgan financiación, acompañamiento técnico y otras modalidades de apoyo a temas relacionados con empresas y paz en Colombia.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

ACDI/VOCA

ONG norteamericana que fomenta el crecimiento económico sostenible, promueve iniciativas que generen oportunidades y elevan la calidad de vida de las comunidades.

¿Por qué es relevante para las empresas?

Entre los programas y proyectos de ACDI/VOCA varios están enfocados a la promoción de oportunidades socioeconómicas de poblaciones vulnerables en razón del conflicto, como el programa "Empleo para la prosperidad y la reconciliación" que tiene el propósito de potenciar el capital humano y social por medio de procesos de formación y vinculación laboral con estándares de calidad que aseguren su crecimiento personal y profesional. Para sus actividades, ACDI/VOCA promueve la articulación con entidades del orden nacional y local y alianzas estratégicas con el sector privado que compartan la visión de promover la inclusión laboral y el mejoramiento de la calidad de vida de la población en situación de vulnerabilidad.

Consejo de Empresas Americanas (CEA)

El Consejo de Empresas Americanas es una asociación sin ánimo de lucro que agrupa más de 100 empresas de capital estadounidense. Desde su fundación en 1962 ha fortalecido y ampliado el ambiente para la inversión privada y los negocios en Colombia, representando, promoviendo y defendiendo los intereses de la industria estadounidense establecida en Colombia.

En el CEA se discute sobre temas coyunturales de interés común de nuestros afiliados, promoviendo el acercamiento a los diferentes estamentos del Gobierno colombiano y a la representación diplomática estadounidense en nuestro país.

El común denominador de su origen geopolítico les permite a las empresas afiliadas compartir sus buenas prácticas y analizar diversos temas de Seguridad de las operaciones, Recursos Humanos, Propiedad Intelectual, Responsabilidad y Asuntos Corporativos, entre otros, ámbitos en los cuales las empresas estadounidenses afiliadas son líderes y pioneras.

El CEA es la única organización en Colombia que existe para representar y promover exclusivamente los intereses de las compañías de capital estadounidense establecidas en el país y regidas por FCPA.

¿Por qué es relevante para las empresas?

El Comité de Responsabilidad Social Empresarial del Consejo de Empresas Americanas, CEA, ha expresado su interés en promover el trabajo conjunto de las empresas miembros de esta institución con el Gobierno colombiano en temas de construcción de paz y desarrollo sostenible, forjando una alianza con la ACP.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Embajada de Noruega

La Embajada de Noruega contribuye al desarrollo de las relaciones entre Noruega y Colombia promoviendo la cooperación en materia de comercio, inversión, turismo e intercambios culturales y brindando asistencia a ciudadanos y empresas de Noruega.

Participa en el Comité Directivo de Colombia Sostenible, conformado por el Gobierno Nacional y los embajadores de Noruega, Suecia y Suiza, que tiene como objetivo apoyar proyectos y programas encaminados a maximizar los dividendos ambientales, económicos y sociales de la paz en Colombia.

¿Por qué es relevante para las empresas?

La Misión Diplomática noruega tiene un importante programa de cooperación en Colombia. Este tiene como prioridad el seguimiento de la implementación del proceso de paz con FARC-EP y las negociaciones con el ELN, garantizando que se respeten los derechos de hombres y mujeres en todos los esfuerzos por promover la paz, la seguridad y la estabilidad.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Embajada del Reino Unido

El Reino Unido se posiciona como aliado de Colombia para promover la paz y la prosperidad compartidas. La Embajada trabaja para establecer vínculos más fuertes tanto a nivel bilateral como multilateral, identificando oportunidades para las empresas británicas en Colombia en nuevas áreas como infraestructura, ciencia e innovación, educación superior, entre otros.

¿Por qué es relevante para las empresas?

La Embajada ha mostrado un marcado interés en la promoción de la paz vinculando al sector privado británico y promoviendo la alineación entre el sector empresarial colombiano y el desarrollo económico para la paz. También ha forjado alianzas con actores locales. En este sentido, se resalta la alianza con la Fundación Paz y Reconciliación para el proyecto de empresas y paz de esta fundación y la publicación de la guía digital *Invirtiendo en el futuro. Guía para construir paz desde el sector empresarial en Colombia*, pensada para empresas británicas en Colombia.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Embajada de Suecia

La Embajada es la misión diplomática responsable de asegurar la representación del Reino de Suecia ante Colombia. Participa en el Comité Directivo de Colombia Sostenible, conformado por el Gobierno Nacional y los embajadores de Noruega, Suecia y Suiza, que tiene como objetivo apoyar proyectos y programas encaminados a maximizar los dividendos ambientales, económicos y sociales de la paz en Colombia.

¿Por qué es relevante para las empresas?

Ha apoyado durante los últimos años el proceso de construcción de paz en el país, particularmente en lo referente a una agenda de empresas y paz. Durante 2016 y 2017, en alianza con la Fundación Ideas para la Paz, implementó el proyecto "Hacia una agenda compartida de empresarios y paz" como un esfuerzo de acercar líderes del sector empresarial colombiano a la agenda del proceso de paz y promover el desarrollo de agendas empresariales para la construcción de paz. Actualmente, se encuentra en proceso de implementación la iniciativa "Business and Peace", estrategia de promoción de agendas de desarrollo y construcción de paz desde el sector empresarial colombiano a través de escenarios de diálogo multiactor.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Embajada de Suiza

La Embajada representa los intereses de Suiza en el país y es responsable por los servicios consulares y asuntos de visados de personas domiciliadas en Colombia. Participa en el Comité Directivo de Colombia Sostenible, conformado por el Gobierno Nacional y los embajadores de Noruega, Suecia y Suiza, que tiene como objetivo apoyar proyectos y programas encaminados a maximizar los dividendos ambientales, económicos y sociales de la paz en Colombia.

¿Por qué es relevante para las empresas?

En el marco de su "Programa de promoción de derechos humanos y paz", la Embajada promueve la implementación de medidas de promoción de la paz desde la sociedad civil y del fortalecimiento de los derechos humanos, a favor de la transformación pacífica del conflicto. Ha financiado la iniciativa "Guías Colombia en Empresas, Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario", que reúne a empresas que operan en el país, organizaciones de la sociedad civil, entidades del gobierno colombiano, y a organizaciones internacionales, con el propósito de contribuir al mejoramiento de la situación de derechos humanos y el Derecho Internacional Humanitario. Lanzó, con empresas suizas en el país, la publicación "Guías de Compromiso Ético" (2014) para promover el respeto por los derechos humanos, discriminación, inclusión, transparencia y medio ambiente desde el sector privado.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Grupo Banco Mundial

Conformado por 189 países miembros, con personal de más de 170 países y oficinas en más de 130 lugares, el Grupo Banco Mundial es una de las fuentes más importantes de financiamiento y conocimiento para los países en desarrollo, entre ellos Colombia. Las cinco instituciones que lo integran: Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento BIRF, La Asociación Internacional de Fomento AIF, La Corporación Financiera Internacional IFC, y El Centro Internacional de Arreglo de Diferencias Relativas a Inversiones CIADI, trabajan para reducir la pobreza y generar prosperidad compartida.

¿Por qué es relevante para las empresas?

El compromiso del Grupo del Banco Mundial con Colombia está organizado alrededor de un modelo que provee soluciones de desarrollo adaptadas al país, usando un paquete integral de servicios financieros, de conocimiento y de convocatoria. Publicó *Hacia la paz sostenible, la erradicación de la pobreza y la prosperidad compartida. Notas de política: Colombia* (2014). El Banco Mundial apoya al país con préstamos millonarios para impulsar la productividad y el desarrollo territorial como pilares de una paz sostenible.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

GIZ

La Agencia del Gobierno federal alemán, provee servicios de cooperación internacional a las instituciones de la Unión Europea, las Naciones Unidas, el sector privado y los gobiernos de otros países en áreas como el desarrollo económico y el empleo, la energía y el medio ambiente, la paz y la seguridad.

¿Por qué es relevante para las empresas?

Para GIZ la empresa privada es un actor fundamental de la cooperación internacional en Colombia. Entre sus temas prioritarios se encuentran: Desarrollo de la paz (prevención de la violencia, Estado de derecho, y justicia transicional), y Fomento económico sostenible (desarrollo económico de los espacios rurales, desarrollo de productos y modelos de negocios ecológicos). Apoyó el Fondo de la Innovación, operado por la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia (APC-Colombia), para proyectos del sector privado, sector público y sociedad civil. Mediante el proyecto "PROINTE-GRFA", promueve la integración económica de los desplazados internos y las comunidades de acogida en Norte de Santander (2015-2019).

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

Trabaja desde 1956 en Colombia, brindando apoyo técnico al gobierno en la implementación de proyectos de alto impacto social, los cuales han beneficiado a más de cuatro millones de colombianos y colombianas. La OIM se ha caracterizado por ser líder en Colombia en la ejecución de proyectos que benefician a la población en búsqueda de protección internacional, migrantes que retornan, migrantes laborales, víctimas de la trata de personas, personas en situación de desplazamiento, niños, niñas y jóvenes desvinculados de grupos armados ilegales, desmovilizados vinculados a procesos de reintegración, víctimas de los grupos armados ilegales y desplazados a causa de desastres naturales.

¿Por qué es relevante para las empresas?

La Unidad de Empresas, Migración e Innovación Social de la OIM tiene como objetivo apoyar el posicionamiento de esta entidad con el sector privado, generando nuevas alianzas de innovación social y tecnológica para la población migrante, vulnerable y receptora. También pretende potencializar la participación de las empresas privadas en la construcción de paz y en el continuo desarrollo de Colombia, generando estrategias integrales de intervención social, económica y ambiental, maximizando el desempeño empresarial y aumentando el impacto sobre el desarrollo sostenible del país.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Organización Internacional del Trabajo (OIT), para los Países Andinos

La oficina de la OIT para los Países Andinos, con sede en Lima, es la unidad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) encargada de las actividades en cinco países de la región andina (Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú y Venezuela). Es el enlace estratégico con la Oficina Regional para América Latina y el Caribe y con la Sede central de la OIT en Ginebra. Desde sus principios, la OIT ha promovido el empleo como estrategia para construir paz en condiciones de trabajo decente, que la OIT define como el "trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad, en el cual los derechos son protegidos y que cuenta con remuneración adecuada y protección social".

¿Por qué es relevante para las empresas?

La OIT promueve, en los países que han adoptado sus Convenios y resoluciones como Colombia, el trabajo decente de todos y todas como condición necesaria para el desarrollo y la construcción de paz. En 2016, la entidad emitió la Recomendación (núm. 205) sobre el empleo y el trabajo decente para la paz y la resiliencia, enfatizando la importancia de medidas de protección de los trabajadores y de seguridad social, la creación de puestos de trabajo y fuentes de ingreso de calidad, y el respeto de los derechos fundamentales en el trabajo como factores esenciales para desarrollar la resiliencia socioeconómica de cara a los conflictos y otros peligros.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

ONU Mujeres

Es la agencia de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue establecida para acelerar el progreso que conllevará a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y responder a las necesidades que enfrentan en el mundo.

Apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para garantizar que se implementen los estándares con eficacia y que reducen en verdadero beneficio de las mujeres y las niñas en todo el mundo. Trabaja mundialmente para que los Objetivos de Desarrollo Sostenible sean una realidad para las mujeres y las niñas, y promueve la participación de las mujeres en igualdad de condiciones en todos los ámbitos de la vida.

¿Por qué es relevante para las empresas?

La oficina de ONU Mujeres en Colombia lidera la estrategia de esta organización para la promoción del empoderamiento económico de mujeres en territorios afectados por el conflicto. En 2017 publicó su marco estratégico: *Por una Colombia 50-50 en el 2030: estrategia de empoderamiento económico de mujeres rurales en contexto de construcción de paz*, y viene realizando -en alianza con otros actores estratégicos- proyectos que vinculen el sector privado a acciones para promover la inclusión laboral y productiva de mujeres en contextos rurales.

En alianza con la FIP, ONU Mujeres publicó la Agenda de trabajo en Empresas, empoderamiento económico de mujeres y construcción de paz, la cual es una guía para la gestión empresarial a favor de la equidad de mujeres y hombres, y "ConexiónEsPaz", herramienta digital de diagnóstico de capacidades de organizaciones productoras rurales con enfoque de género.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Unicef

Es un programa de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), que se dedica a defender los derechos de la primera infancia, infancia y adolescencia. Trabaja en más de 190 países y se ha convertido en un referente para el análisis de necesidades y situaciones de vulnerabilidad de esta población. El objetivo general del programa de cooperación de UNICEF en Colombia para el periodo 2015-2019 es garantizar que las niñas, los niños y los adolescentes disfruten de sus derechos mediante un acceso equitativo a los servicios sociales, mejoren sus resultados de aprendizaje y gocen de una protección eficaz contra la violencia, contribuyendo así a la construcción de la paz y la reconciliación.

¿Por qué es relevante para las empresas?

UNICEF Internacional, en conjunto con el Pacto Global de Naciones Unidas y Save the Children, publicó la guía *Derechos del Niño y Principios Empresariales* (2013). En Colombia, esta entidad acompañó la implementación del Plan Nacional de Empresa y Derechos Humanos, y diseñó la "Estrategia de Empresa y Niñez" que promueve la corresponsabilidad para que en las industrias priorizadas (agro, turismo y extractivas) se realice una debida diligencia y gestión de riesgos de afectación a la niñez en sus actividades, cadenas de valor y comunidades.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Unión Europea

La Delegación de la UE es una misión diplomática responsable de asegurar la representación de la Unión Europea en Colombia. En el 2016 fue creado el Fondo Fiduciario de la UE para apoyar la implementación de los Acuerdos de Paz.

¿Por qué es relevante para las empresas?

En los últimos años, la Unión Europea ha invertido más de cien millones de euros en proyectos de desarrollo y construcción de paz con la sociedad civil y apoyo a los excombatientes de las FARC para que construyan una nueva vida civil. Por otro lado, la entrada en vigencia del Acuerdo Comercial entre Colombia y la UE ha abierto importantes oportunidades para los empresarios tanto de Colombia como de Europa y el contexto de la paz contribuye, además, a que cada vez más empresas miembros de la UE estén interesadas en invertir en el país y adquirir productos colombianos.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

USAID

USAID es la Agencia del Gobierno de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional que lidera esfuerzos humanitarios, económicos y sociales para contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas, reducir la pobreza y fortalecer la gobernabilidad democrática. En Colombia, ha enfocado sus esfuerzos en el desarrollo social y económico, así como a hacer frente a la situación de violencia causada por el conflicto armado, continuar el camino hacia una transición y fortalecer las capacidades del país para el logro de una paz inclusiva y sostenible.

¿Por qué es relevante para las empresas?

A través de su Programa de Derechos humanos, esta organización ha apoyado a la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos en la implementación del Plan Nacional de Acción en Empresas y Derechos Humanos. Asimismo, desde la Estrategia de Cooperación para el Desarrollo del País, particularmente el objetivo 2 referente a la reconciliación entre las víctimas, los excombatientes y otros ciudadanos, se desarrolla el proyecto "Laboratorios de Reconciliación" operado por la FIP. Dicho proyecto busca apoyar la transformación de la relación entre el sector empresarial y otros actores presentes en los territorios (comunidades y autoridades locales, entre otros), a fin de fortalecer los procesos de consolidación de paz y los escenarios de reconciliación a nivel regional.

Tipo de actividades

- Formación y capacitación
- Gestión de conocimiento
- Articulación de actores, acciones conjuntas
- Incidencia (política, opinión pública)
- Emitir normatividad
- Diseñar e implementar políticas públicas
- Oferta de empleo y fomento del emprendimiento
- Otorgar financiación
- Justicia y verdad

Criterios de selección

Para seleccionar los ejemplos que ilustran cada categoría del Ecosistema de empresas y paz, se aplicaron los siguientes criterios generales: **intencionalidad**, organizaciones o entidades que tengan un vínculo directo, intencional y duradero con la promoción de temas relacionados con empresas y paz; **sostenibilidad**, en la que le dimos preferencia a actores con mínimo dos años de operación; **geografía**, en la que tuvimos en cuenta la presencia de la organización en alguna de las grandes ciudades y/o que sus actividades tengan alcance nacional o regional y finalmente, **incidencia**, para cerciorarnos de que la organización esté formalmente establecida, sea reconocida y tenga presencia pública.