

Fanzine N° 9



Segmentación laboral



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA



En Colombia y el resto de países de América Latina, las mujeres han aumentado su participación laboral, promoviendo así su autonomía económica y resultados equitativos.

Sin embargo, aún persisten desigualdades en oportunidades, condiciones y salarios debido a creencias y roles de género tradicionales que limitan la inclusión laboral equitativa.

En América Latina, aunque más mujeres están ingresando al mercado laboral, persisten desigualdades significativas en comparación con los hombres. **Esta brecha se atribuye, en parte, a estereotipos arraigados que relegan a las mujeres a roles de cuidado en el hogar y limitan sus opciones laborales.**

A pesar de tener niveles educativos más altos y menores tasas de fecundidad, **las mujeres enfrentan barreras para acceder a sectores mejor remunerados, como la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas,** conocidas como STEM, donde siguen estando subrepresentadas. **En cambio, se concentran en sectores feminizados, como cuidado, educación y servicios, con salarios más bajos y condiciones laborales precarias.**





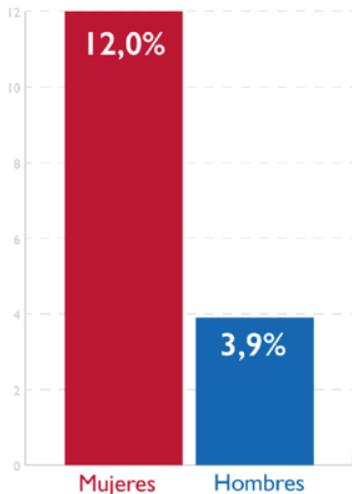
En Colombia, **las desigualdades de género se entrelazan con factores étnicos y socioeconómicos, exacerbando las disparidades laborales.**

Las mujeres, particularmente afrodescendientes, enfrentan tasas más altas de desempleo y trabajos informales. La pandemia del COVID-19 amplificó estas desigualdades. Además, las mujeres enfrentan desafíos durante el embarazo y la maternidad, con mayor carga de trabajo no remunerado.

Abordar estas desigualdades estructurales y desafiar los estereotipos de género, son imperativos para la promoción de oportunidades equitativas y mejorar el bienestar económico de las mujeres en América Latina y Colombia.

Ocupaciones feminizadas

Alojamiento y servicio de comida

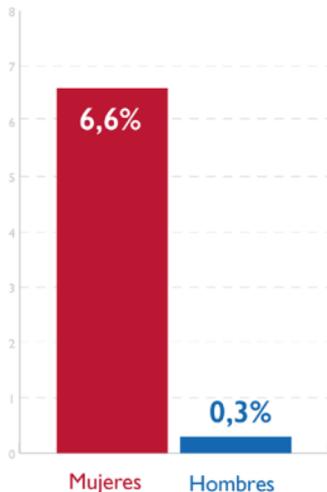


Las mujeres participan principalmente en sectores de ocupaciones feminizadas como: alojamiento y servicios de comida (12,0 %), con relación a un 3,9% de hombres en este sector.

*DANE (2024). Boletín técnico. Mercado laboral según sexo. Trimestre móvil febrero – abril 2024. Boletín técnico Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Colombia.

Ocupaciones feminizadas

Empleada doméstica

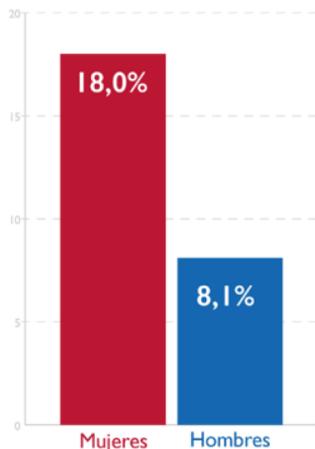


Con relación a ocupaciones feminizadas, como los y las empleadas domésticas, el 6,6 % de las mujeres realizan estas labores, frente al 0,3 % de los hombres.

*Ibidem.

Ocupaciones feminizadas

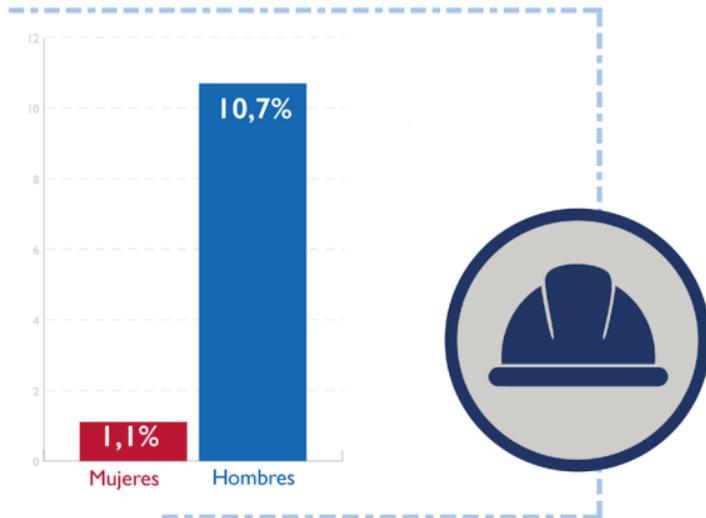
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana



En ocupaciones de administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana, las mujeres tienen mayor participación (18,0 %) que los hombres (8,1%).

Ocupaciones masculinizadas

Construcción

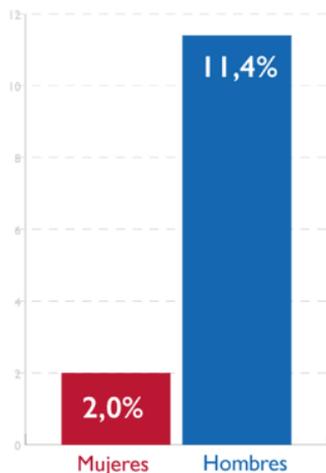


En contraste, en actividades masculinizadas como construcción (10,7%) con mayor participación de los hombres, comparado con las mujeres (1,1%).

*Ibídem.

Ocupaciones masculinizadas

Transporte y almacenamiento

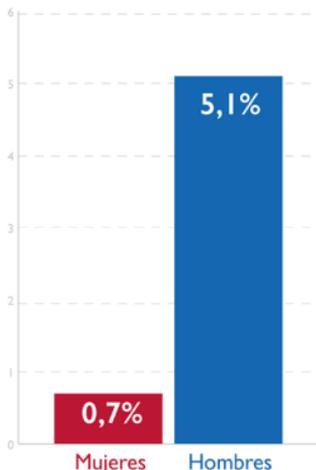


En transporte y almacenamiento (11,4 %), también presentan mayor participación los hombres, comparado con las mujeres (2,0%).

*Ibídem.

Ocupaciones masculinizadas

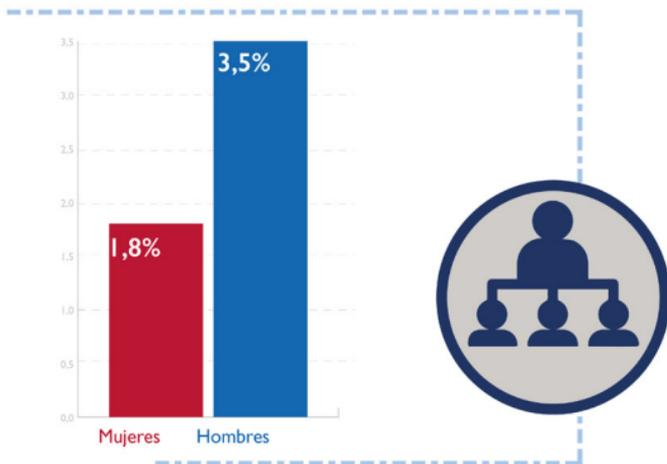
Jornalero o peón



En comparación con ocupaciones como jornalero o peón: 5,1 % de los hombres y el 0,7% de las mujeres.

*DANE (2023a). Boletín técnico. Mercado laboral según sexo. Trimestre móvil septiembre – noviembre 2023. Boletín técnico Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Colombia. .

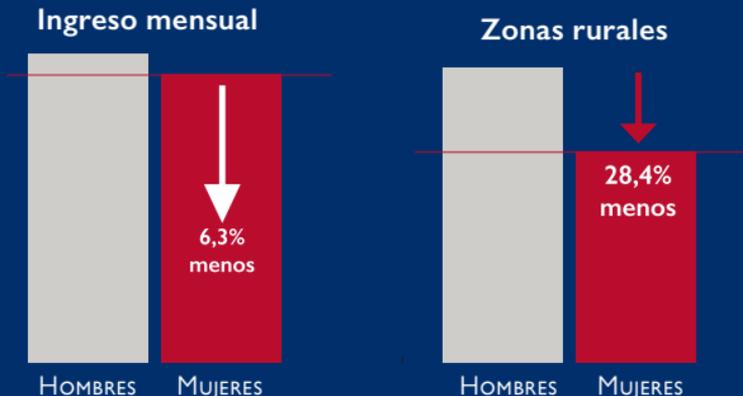
Empleador / empleadora o patrón / patrona



La ocupación de empleador o empleadora o patrón o patrona está representada por el 3,5 % de los hombres y el 1,8 % de las mujeres.

*Ibidem.

En Colombia persisten grandes diferencias salariales de género **con mujeres ganando un 6,3% menos que los hombres en ingresos mensuales promedio en 2021**, brechas aún más amplias en zonas rurales (28,4%) y para mujeres afrodescendientes (20,4%) e indígenas (12,8%). Durante la pandemia, las mujeres fueron las más afectadas por el desempleo, especialmente en sectores feminizados como turismo, comercio, belleza y cuidado. En el **año 2011** se implementó la **Ley 1496** que busca **asegurar la igualdad salarial y eliminar la discriminación laboral**, estableciendo criterios de valoración salarial detallados en la Resolución 0970 de 2017.

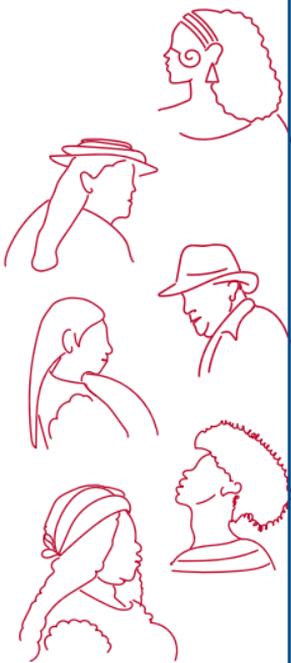


Persisten obstáculos para una integración equitativa al mercado laboral y el reconocimiento de los trabajos de cuidado no remunerados. Las mujeres en situaciones de vulnerabilidad, debido a su identidad étnico-racial, nivel socioeconómico u otras características, enfrentan las peores condiciones laborales y de desempleo. Estas dificultades limitan su autonomía económica, desarrollo profesional y oportunidades de vida, subrayando la necesidad de medidas más efectivas para promover la igualdad de género en el ámbito laboral.

**Consulta la investigación
completa en GENUS:**

<https://acortar.link/vbxZp7>





Generando Equidad es un programa de USAID que trabaja con los sectores público, privado y la sociedad civil, para crear oportunidades económicas para las mujeres, transformar positivamente normas y roles de género, contribuir a la implementación de políticas de igualdad y fortalecer los servicios para las víctimas de violencias basadas en género (VBG). El programa vincula grupos históricamente vulnerabilizados como afrodescendientes, indígenas, personas en situación de discapacidad y la población LGBTQ+. Se implementa en las regiones del Pacífico colombiano, Montes de María y Bajo Cauca, así como en las ciudades de Bogotá, Cartagena y Medellín; y tiene una duración de cinco años, entre mayo de 2021 y abril de 2026.

La producción de este fanzine fue posible gracias al apoyo del pueblo de Estados Unidos a través de la **Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)**.

El contenido de esta publicación no representa las opiniones de **USAID** o las del gobierno de **Estados Unidos**.



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA



Programa
**Generando
Equidad**



USAID
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS
UNIDOS DE AMÉRICA